



❖ CRITERIOS Y UN INFORME ANUAL DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO POLICIAL

H. AYUNTAMIENTO DE TUXPAN, VERACRUZ 2011-2013														S. S. P.	
AREA:	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUBLICA MUNICIPAL														
FECHA ELABORACION:	19 DE SEPTIEMBRE DE 2012														
POA/ AVANCE PROGRAMATICO CALENDARIZADO METAS															
DESCRIPCION ACTIVIDAD (1)	META (2)	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	AVANCE (3)	LOGRO (4)
CURSO DE CAPACITACION PARA PERSONAL DE POLICIA MUNICIPAL	6	0	3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	4	67%
PARTICIPACION DE LA POLICIA MUNICIPAL EN MODULO ITINERANTE	40	4	5	3	2	5	4	2	5	1	0	0	0	31	78%
PROGRAMA DE RONDINES DE LA POLICIA MUNICIPAL EN LA ZONA URBANA	48	0	5	7	3	8	4	5	5	2	0	0	0	39	81%
PROGRAMA DE RONDINES DE LA POLICIA MUNICIPAL EN LA ZONA RURAL	72	6	9	3	4	7	3	8	6	3	0	0	0	49	68%
PARTICIPACION DE LA POLICIA MUNICIPAL EN EVENTOS ESPECIALES	36	1	4	4	2	3	5	1	3	1	0	0	0	24	67%
APOYO A LA DIRECCION DE COMERCIO EN OPERATIVOS	6	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	33%
OPERATIVO ANTIPOLARIZADO DE AUTOMOVILES (PERMANENTE)	365	31	28	31	30	31	30	31	31	15	0	0	0	258	71%
OPERATIVO MOTOCICLISTA SEGURO (PERMANENTE)	365	31	28	31	30	31	30	31	31	15	0	0	0	258	71%
OPERATIVO ESCUELA SEGURA (PERMANENTE)	365	31	28	31	30	31	30	31	31	15	0	0	0	258	71%
OPERATIVO REVISION DE TAXIS (PERMANENTE)	365	31	28	31	30	31	30	31	31	15	0	0	0	258	71%
APOYO CON VIGILANCIA EN EVENTOS DE BAILES (ZON URBANA Y RURAL)	96	9	9	7	8	5	3	7	9	3	0	0	0	60	63%

CRITERIOS

Los criterios a aplicar son tomando como base, su antecedente laboral (méritos), considerando también la puntualidad, el buen desempeño en el servicio, la disciplina, el buen trato a las personas y las evaluaciones de la unidad municipal de control y confianza.